

Č. j.: MPSV-2026/51134

Žádost o poskytnutí informace dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím – příspěvky na zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce

Dotaz ze dne 3. 3. 2026

Ministerstvu práce a sociálních věcí (dále jen „MPSV“) bylo dne 3. 3. 2026 doručeno Vaše e-mailové podání, ve kterém v souladu se zákonem č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „ZSPI“), žádáte odpovědi na následující otázky, které se týkají příspěvků na zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) na chráněném trhu práce ve smyslu § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „ZoZ“).

Konkrétně požadujete sdělit:

- 1)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na nahrazení 75 % skutečně vynaložených peněžních prostředků na mzdy nebo platy ve smyslu § 78a odst. 2 ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 2)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na zaplacení paušálních částek 1 000 Kč měsíčně na osobu ve smyslu § 78a odst. 3 věty první ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 3)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na zvýšení příspěvků o mzdové náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů v základním pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli ve smyslu § 78a odst. 12 písm. a) bodu 1 ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 4)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na zvýšení příspěvků o náklady na zajištění pracovních asistentů, u nichž se nejedná o zaměstnance téhož zaměstnavatele, ve smyslu § 78a odst. 12 písm. a) bodu 2 ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 5)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na zvýšení příspěvků o náklady na dopravu spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením ve smyslu § 78a odst. 12 písm. b) ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 6)** Jaká celková částka byla za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuta na zvýšení příspěvků o náklady na přizpůsobení provozovny ve smyslu § 78a odst. 12 písm. c) ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024)?
- 7)** Jaké částky dle bodů 1) až 6) za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytly jednotlivé krajské pobočky Úřadu práce ČR (tj. údaje odděleně za každou krajskou pobočku Úřadu práce ČR)?
- 8)** Jaké částky dle bodů 1) až 6) byly za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť) poskytnuty společností Českomoravská Bezpečnostní Agentura spol. s r.o. (IČO: 044 11 676), Česká distribuční k.s. (IČO: 267 91 692) a OPTIMIA BPO s.r.o. (IČO: 082 34 507)?

9) Za kolik různých zaměstnanců byl každému zaměstnavateli uvedenému v bodě 8) poskytnut příspěvek na nahrazení 75 % skutečně vynaložených peněžních prostředků na mzdy nebo platy ve smyslu § 78a odst. 2 ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024) za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť)?

Žádost směřuje pouze na číslo (počet podpořených zaměstnanců) za jednotlivé zaměstnavatele a čtvrtletí, nikoliv na jakékoli osobní údaje o zaměstnancích.

10) Za kolik kalendářních měsíců byl každému zaměstnavateli uvedenému v bodě 8) poskytnut příspěvek na nahrazení 75 % skutečně vynaložených peněžních prostředků na mzdy nebo platy ve smyslu § 78a odst. 2 ZoZ (dle znění k 31. 12. 2024) za 1. až 4. čtvrtletí roku 2024 (tj. za každé čtvrtletí zvlášť)? Žádám o součet kalendářních měsíců, za které byl v daném čtvrtletí tento příspěvek poskytnut za zaměstnance příslušného zaměstnavatele. Např. zaměstnanec, za kterého byl příspěvek poskytnut za říjen, listopad a prosinec 2024, se započte hodnotou 3. Zaměstnanec, za kterého byl příspěvek poskytnut za část listopadu a prosinec 2024, se započte hodnotou 2. Tedy pokud by daný zaměstnavatel obdržel příspěvek jen za tyto dva zaměstnance, pak by počet kalendářních měsíců byl 5.

11) Existuje metodika (případně pokyny, stanovisko či obdobný dokument), jak má Úřad práce ČR postupovat při rozhodování o přidělování příspěvků? Pokud ano, žádám o poskytnutí takových dokumentů ve verzi aktuální v roce 2024 a v případných novějších verzích.

12) Existuje metodika (případně pokyny, stanovisko či obdobný dokument), dle níž je kontrolován samotný Úřad práce, zda dodržuje případný dokument či dokumenty dle bodu 11? Pokud ano, žádám o poskytnutí takových dokumentů ve verzi aktuální v roce 2024 a v případných novějších verzích.

13) Existuje metodika (případně pokyny, stanovisko či obdobný dokument) pro příslušný úřad, jak postupovat při následné kontrole, zda zaměstnavatelé příspěvky obdrželi v souladu se ZoZ? Např. dokument, dle kterého se standardně mají při následné kontrole vyžadovat mzdové listy/výplatní pásky, doklady o výplatě mzdy a odvodů na sociální a zdravotní pojištění, evidence pracovní doby/docházky, pracovní smlouvy, případně dokument, dle kterého se mají provádět kontroly na místě, ověřovat přítomnost zaměstnanců v práci, ověřovat skutečnou aktivitu asistentů apod. Pokud ano, žádám o poskytnutí takových dokumentů ve verzi aktuální v roce 2024 a v případných novějších verzích.

K Vaším dotazům sdělujeme:

ad 1)

Čtvrtletí	Vyplaceno dle § 78a odst. 2
2024.1	2 191 899 339 Kč
2024.2	2 269 453 132 Kč

2024.3	2 297 493 664 Kč
2024.4	2 307 105 267 Kč

Pokud by Vás zajímaly údaje i za další roky, doporučujeme čerpat informace z našeho dashboardu, který se nachází zde: [Otevřená Data MPSV](#). Naleznete v něm odpovědi na otázky 1) až 6).

ad 2)

Čtvrtletí	Vyplaceno dle § 78a odst. 3 věty první
2024.1	216 682 000 Kč
2024.2	219 267 000 Kč
2024.3	220 134 000 Kč
2024.4	222 920 000 Kč

ad 3) - ad 4)

Tyto dvě otázky zodpovídáme dohromady, jelikož MPSV nemá k dispozici potřebné údaje k tomu, aby mohlo určit, zda se jedná o náklady na zajištění provozních asistentů, kteří jsou v pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, nebo o náklady na provozní asistenty, kteří nejsou zaměstnanci téhož zaměstnavatele.

Vyplaceno dle § 78a odst. 12 písm.

Čtvrtletí	a)
2024.1	486 237 067 Kč
2024.2	509 729 172 Kč
2024.3	517 146 937 Kč
2024.4	523 968 543 Kč

ad 5)

Čtvrtletí	Vyplaceno dle § 78a odst. 12 písm. b)
2024.1	103 446 194 Kč
2024.2	99 099 371 Kč
2024.3	94 231 030 Kč
2024.4	94 453 097 Kč

ad 6)

Čtvrtletí	Vyplaceno dle § 78a odst. 12 písm. c)
2024.1	2 333 373 Kč
2024.2	3 329 546 Kč
2024.3	869 762 Kč
2024.4	1 172 894 Kč

ad) 7 – ad 10) Tyto otázky jsou samostatným sdělením odloženy.

ad 11)

V gesční oblasti zavádění a aplikace postupů podle zákona o zaměstnanosti vydává MPSV metodické instrukce, které stanovují základní rámec postupů pro Úřad práce ČR. Na tyto instrukce následně navazuje Generální ředitelství Úřadu práce ČR, které je dále rozpracovává a konkretizuje prostřednictvím svých vnitřních řídicích aktů. V této souvislosti zasíláme instrukci, která byla platná a účinná v roce 2024. Detailní metodiky upravující jednotlivé úkony či postupy při rozhodování o poskytnutí příspěvků MPSV nevydává. Tyto konkrétní pracovní postupy jsou plně v působnosti Úřadu práce ČR.

ad 12)

MPSV nevydává metodiky ani interní dokumenty, které by stanovovaly způsob kontroly dodržování postupů jednotlivými pracovišti Úřadu práce ČR. Kontrolní mechanismy Úřadu práce ČR i dokumenty upravující jejich průběh vyplývají z vnitřních řídicích aktů Úřadu práce ČR, nikoliv MPSV.

ad 13)

Ani v oblasti následných kontrol (např. vyžadování mzdových listů, dokladů o výplatě mzdy, kontrol na místě atd.) MPSV nevydává detailní metodiky či interní návody. Konkrétní pracovní procesy a kontrolní mechanismy Úřadu práce ČR, včetně požadavků na doklady a způsob provádění kontrol, jsou upraveny ve vnitřních řídicích aktech Úřadu práce ČR, které vycházejí z obecného rámce metodických instrukcí MPSV.

S pozdravem

Příloha